



ELAUN

A

Kriteria dan Kaedah Pembayaran Elaun

B

Elaun yang Dimansuh dan Ditukar Nama

C

Perbandingan Jumlah Elaun

D

Elaun yang Berkuat Kuasa

E

Pegun Kadar Elaun

F

ITKA Secara KUP

1) Perubahan Kriteria Elaun

SSM

Risiko Kerja

Kesusahan

Keanehan/
Kejelikan Tugas

Kos Sara Hidup

Tanggungjawab
Tambahan

Galakan

Bayaran Balik
Perbelanjaan

Kepakaran

Kemahiran/
Kompetensi
Tambahan

Kepentingan
Pengekalan Sesuatu
Perkhidmatan

SSPA

PENEMPATAN

SARA HIDUP

**TANGGUNGJAWAB
TAMBAHAN**

**BAYARAN
BALIK
PERBELANJAAN**

KELAYAKAN

2) Pemberhentian Elaun

Pembayaran elaun hendaklah **diberhentikan** sekiranya pegawai dalam keadaan berikut:

Pegawai tidak melaksanakan tugas yang melayakkan pemberian elaun

Pegawai tidak ditempatkan di penempatan yang melayakkan elaun

Pegawai tidak hadir bertugas tanpa cuti atau tanpa terlebih dahulu mendapat kebenaran Ketua Jabatan/ tanpa sebab munasabah

3) Pembayaran Pro Rata

- Kaedah **pro rata** terpakai bagi elaun yang dibayar **secara bulanan** sahaja. Keadaan yang melayakkan pro rata seperti berikut:
 1. **Tempoh penempatan pegawai tidak genap satu (1) bulan kalendar**
 2. **Pegawai diarahkan menjalankan tugas yang melayakkan pemberian elaun yang tidak genap satu (1) bulan kalendar**

Kaedah pengiraan:

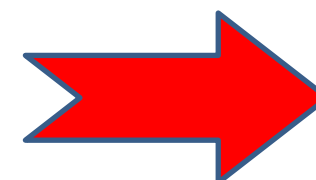
$$\frac{\text{Bilangan hari menjalankan tugas}}{\text{Bilangan hari dalam bulan berkenaan}} \times \text{Kadar elaun (RM sebulan)}$$

ELAUN YANG DIMANSUH DAN DITUKAR NAMA



KEMENTERIAN
KESIHATAN
MALAYSIA

40 Jumlah elaun sedia
ada



38 Jumlah elaun di bawah
SSPA

ELAUN YANG DIMANSUHKAN

- Bayaran Insentif Kesihatan Awam Pegawai Pergigian
- Elaun Kepada Pegawai Perubatan Yang Dilantik Sebagai Pendaftar

PINDAAN NAMA ELAUN

NAMA SEDIA ADA

Bayaran Insentif Wilayah

Elaun Bersedia Atas Panggilan di Klinik
Kesihatan dan Klinik Desa

Elaun Bertugas Pegawai Perubatan Selepas
Waktu Pejabat di Klinik Kesihatan dan Jabatan
Kecemasan Hospital

NAMA BAHARU

Bayaran Imbuhan Wilayah

Elaun Bersedia Atas Panggilan di Klinik Desa
dan Klinik Kesihatan

Elaun Bertugas Selepas Waktu Pejabat di Klinik
Kesihatan dan Klinik Rawatan Pesakit di Jabatan
Kecemasan Hospital

ELAUN	SISTEM SARAAN MALAYSIA (SSM) PP10/2019	SISTEM SARAAN PERKHIDMATAN AWAM (SSPA)
UMUM	103	53
KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA	40	38
JUMLAH KESELURUHAN ELAUN	143	91

BIL	NAMA ELAUN
1.	Bayaran Balik Pembaharuan Lesen Memandu
2.	Bayaran Imbuan Perumahan Khas
3.	Bayaran Imbuan Perumahan Wilayah
4.	Bayaran Imbuan Sara Hidup
5.	Bayaran Imbuan Wilayah
6.	Bayaran Insentif Arahan Pertukaran Wilayah
7.	Bayaran Insentif Bertugas di Bilik Mayat
8.	Bayaran Insentif Mengikut Lokasi dan Tahap Kesusahan
9.	Bayaran Insentif Merawat Pesakit Psikiatri, Tibi dan Kusta
10.	Bayaran Insentif Pakar
11.	Bayaran Insentif Pedalaman

BIL	NAMA ELAUN
12.	Bayaran Insentif Pegawai Kesihatan Daerah Bukan Pakar
13.	Bayaran Insentif Penempatan Pakar Perubatan dan Pakar Pergigian di Fasiliti Kesihatan di Sabah, Sarawak dan Labuan
14.	Bayaran Insentif Penguatkuasa
15.	Bayaran Insentif Perkhidmatan Kesihatan Udara
16.	Bayaran Insentif Perkhidmatan Kritikal
17.	Bayaran Insentif Pos Basik
18.	Bayaran Insentif Tugas Kewangan
19.	Bayaran Insentif Tugas Pengurusan Stor
20.	Elaun Bersedia Atas Panggilan di Klinik Desa dan Klinik Kesihatan
21.	Elaun Bertugas Selepas Waktu Pejabat di Klinik Kesihatan dan Klinik Rawatan Pesakit di Jabatan Kecemasan Hospital

SENARAI ELAUN YANG BERKUAT KUASA



KEMENTERIAN
KESIHATAN
MALAYSIA

BIL	NAMA ELAUN
22.	Elaun Lebih Masa
23.	Elaun Pemangkuan
24.	Elaun Pembantu Khas
25.	Elaun Pembedahan Elektif
26.	Elaun Penanggungungan Kerja
27.	Elaun Pentadbiran Hospital
28.	Elaun Tanggungjawab Khas Pemandu
29.	Elaun Tugas Atas Panggilan bagi Pegawai Perubatan
30.	Elaun Tugas Bius
31.	Elaun Tugas Memandu Kenderaan
32.	Elaun Waktu Bekerja Fleksi Bagi Pegawai Perubatan Siswazah

BIL	NAMA ELAUN
33.	Elaun-elaun Kerana Berkursus
34.	Elaun-elaun Kerana Bertugas Rasmi
35.	Elaun-elaun Kerana Bertukar dan Berpindah
36.	Imbuhan Tetap Keraian
37.	Imbuhan Tetap Khidmat Awam
38.	Imbuhan Tetap Perumahan

17 elaun yang khas KKM

ASAS

1. Menyeragamkan semua elaun kepada suatu kadar tetap
2. Tanggungan kewangan Kerajaan meningkat melalui pelarasan gaji dan kenaikan gaji tahunan
3. Penerima sedia ada tidak mengalami pengurangan *worse-off* kadar semasa elaun

PELAKSANAAN

1. Penyandang sedia ada kekal menerima kadar tetap berdasarkan amaun terakhir yang diterima sebelum tarikh kuat kuasa SSPA.
1. Pegawai lantikan baharu/ pegawai sedia ada yang baru berkecualan menerima suatu kadar tetap baharu berdasarkan kumpulan perkhidmatan dan gred pegawai

PEGUN KADAR ELAUN



KEMENTERIAN
KESIHATAN
MALAYSIA

PERKARA	BAYARAN INSENTIF PEDALAMAN	BAYARAN INSENTIF PERKHIDMATAN KRITIKAL	BAYARAN IMBUHAN WILAYAH																																				
Penerima sedia ada	Kadar Tetap berdasarkan amaun terakhir BIP yang diterima sebelum tarikh kuat kuasa SSPA	Kadar Tetap berdasarkan amaun terakhir BIPK yang diterima sebelum tarikh kuat kuasa SSPA	Kadar Tetap berdasarkan amaun terakhir BIW yang diterima sebelum tarikh kuat kuasa SSPA																																				
Lantikan Baharu / yang baru berkelayakan	<p>Kadar Tetap Baharu</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>KUMPULAN PERKHIDMATAN</th> <th>GRED</th> <th>KADAR SEBULAN (RM)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>P&P</td> <td>9-15</td> <td>210.00</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Pelaksana</td> <td>5-8</td> <td>150.00</td> </tr> <tr> <td>1-4</td> <td>135.00</td> </tr> </tbody> </table>	KUMPULAN PERKHIDMATAN	GRED	KADAR SEBULAN (RM)	P&P	9-15	210.00	Pelaksana	5-8	150.00	1-4	135.00	<p>Kadar Tetap Baharu</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>KUMPULAN PERKHIDMATAN</th> <th>GRED</th> <th>KADAR SEBULAN (RM)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>P&P</td> <td>9-15</td> <td>165.00</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Pelaksana</td> <td>5-8</td> <td>150.00</td> </tr> <tr> <td>1-4</td> <td>135.00</td> </tr> </tbody> </table>	KUMPULAN PERKHIDMATAN	GRED	KADAR SEBULAN (RM)	P&P	9-15	165.00	Pelaksana	5-8	150.00	1-4	135.00	<p>Kadar Tetap Baharu</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>KUMPULAN PERKHIDMATAN</th> <th>GRED</th> <th>KADAR SEBULAN (RM)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pengurusan Tertinggi</td> <td>Utama/ Khas</td> <td>960.00</td> </tr> <tr> <td>P&P</td> <td>9-15</td> <td>360.00</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Pelaksana</td> <td>5-8</td> <td>300.00</td> </tr> <tr> <td>1-4</td> <td>270.00</td> </tr> </tbody> </table>	KUMPULAN PERKHIDMATAN	GRED	KADAR SEBULAN (RM)	Pengurusan Tertinggi	Utama/ Khas	960.00	P&P	9-15	360.00	Pelaksana	5-8	300.00	1-4	270.00
KUMPULAN PERKHIDMATAN	GRED	KADAR SEBULAN (RM)																																					
P&P	9-15	210.00																																					
Pelaksana	5-8	150.00																																					
	1-4	135.00																																					
KUMPULAN PERKHIDMATAN	GRED	KADAR SEBULAN (RM)																																					
P&P	9-15	165.00																																					
Pelaksana	5-8	150.00																																					
	1-4	135.00																																					
KUMPULAN PERKHIDMATAN	GRED	KADAR SEBULAN (RM)																																					
Pengurusan Tertinggi	Utama/ Khas	960.00																																					
P&P	9-15	360.00																																					
Pelaksana	5-8	300.00																																					
	1-4	270.00																																					
Kelayakan Pemberian	Penerima sedia ada menerima kadar tetap yang lebih rendah daripada kadar baharu BIP, pegawai akan menerima kadar BIP baharu.	<ul style="list-style-type: none"> Tiada pemanjangan kepada skim lain. Penerima sedia ada menerima kadar tetap yang lebih rendah daripada kadar baharu BIP. 6 skim kekal RM750.00 	Penerima BIW yang menerima kadar BIW lebih rendah daripada kadar BISH mengikut Kawasan, pegawai akan menerima kadar BISH mengikut Kawasan berkenaan (pegawai semenanjung Malaysia).																																				

1) Simulasi Pegun Kadar Bayaran Insentif Pedalaman

SIMULASI BIP

Perkara	SSM (30 November 2024)	SSPA (01 Disember 2024)
Skim Perkhidmatan	Pembantu Perawatan Kesihatan, U11	Pembantu Perawatan Kesihatan, U1
Gaji Hakiki	RM1,684.00	RM1,684.00
Pelarasan Gaji Fasa 1 (8%)	-	RM240.00
Kadar BIP	RM168.40	RM168.40
Jumlah Pendapatan*	RM1,852.40	RM2,092.40

*Tidak termasuk imbuhan tetap/ bayaran imbuhan.

2) Simulasi Pegun Kadar BIPK

SIMULASI BIPK 1



Perkara	SSM (30 November 2024)	SSPA (01 Disember 2024)
Skim Perkhidmatan	Jururawat, Gred U42	Jururawat, Gred U9
Gaji Hakiki	RM6,808.29	RM6,808.29
Pelarasan Gaji Fasa 1 (8%)	-	RM544.67
Kadar BIPK	RM680.83	RM680.83
Jumlah Pendapatan*	RM7,489.12	RM8,033.79

*Tidak termasuk imbuhan tetap/ bayaran imbuhan.

2) Simulasi Pegun Kadar BIPK

SIMULASI BIPK 2



Perkara	SSM (30 November 2024)	SSPA (01 Disember 2024)
Skim Perkhidmatan	Penerbit Rancangan, Gred B41	Penerbit Rancangan, Gred B9
Gaji Hakiki	RM2,095.00	RM2,095.00
Pelarasan Gaji Fasa 1 (8%)	-	RM240.00
Kadar BIPK	RM104.75	RM165.00*
Jumlah Pendapatan**	RM2,199.75	RM2,500.00

*Penerima sedia ada yang menerima kadar tetap yang lebih rendah (RM104.75) daripada kadar tetap baharu BIPK, pegawai akan menerima kadar BIPK pada kadar tetap baharu (RM165.00).

**Tidak termasuk imbuhan tetap/ bayaran imbuhan.

3) Simulasi Kadar Pegun BIW

SIMULASI BIW 1



Perkara	SSM (30 November 2024)	SSPA (01 Disember 2024)
Skim Perkhidmatan	Pegawai Pergigian, Gred UG48	Pegawai Pergigian, Gred UG12
Gaji Hakiki	RM6,872.88	RM6,872.88
Pelarasan Gaji Fasa 1 (8%)	-	RM549.83
Kadar BIW	RM859.11	RM859.11
Jumlah Pendapatan*	RM7,731.99	RM8,281.82

**Tidak termasuk imbuhan tetap/ bayaran imbuhan.*

3) Simulasi Kadar Pegun BIW

SIMULASI BIW 2



Perkara	SSM (30 November 2024)	SSPA (01 Disember 2024)
Skim Perkhidmatan	Pembantu Perawatan Kesihatan, Gred U11	Pembantu Perawatan Kesihatan, Gred U1
Gaji Hakiki	RM1,204.00	RM1,204.00
Pelarasan Gaji Fasa 1 (8%)	-	RM1,444.00 (Pelarasan RM240.00)
Dipindahkan ke amaun Gaji Permulaan Terendah	-	RM1,500.00
Kadar BIW	RM270.90	RM270.90
Jumlah Pendapatan*	RM1,474.90	RM1,770.90

*Tidak termasuk imbuhan tetap/ bayaran imbuhan.

Pegawai yang menerima Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA) yang lebih tinggi (SSM) daripada kadar ITKA yang berkuat kuasa dalam SSPA, pegawai kekal menggunakan kadar ITKA yang lebih tinggi secara KUP

SSM		SSPA	
Gred	Kadar ITKA (RM)	Gred	Kadar ITKA (RM)
36 (B)	220.00	6	160.00
28	160.00	4	140.00

Pegawai pada gred 36(B) (SSM) akan kekal menerima ITKA pada kadar Gred 6 (SSPA) iaitu RM220.00 secara KUP

Pelukis Pelan (Kejuruteraan Awam)/ Penolong Jurutera (JA19, JA22, JA26, JA29/30, **JA36, JA38, JA40), Penolong Juruukur Bangunan (J29, **J36**, J38, J40), Penolong Arkitek Landskap (JA29, **JA36**, JA38, JA40), Penolong Juruukur (JA29, **JA36**, JA38, JA40), Penolong Juruukur Bahan (JA29, **JA36**, JA38, JA40)*

SEKIAN, TERIMA KASIH

helpdesk_sspa@moh.gov.my



Maklumat yang dipaparkan dalam slaid ini disediakan oleh **Kementerian Kesihatan**. Semua maklumat ialah hak milik Kementerian Kesihatan Malaysia dan tidak boleh disalin semula tanpa kebenaran.